

PROTECTION



HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

FlexiPack

ตอบโจทย์ทุกความต้องการ กับสวัสดิการที่เลือกได้

แพ็คเกจประกันภัยกลุ่มสวัสดิการพนักงาน*



สำหรับองค์กรที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 5 - 149 คน หรือ
5 - 49 คน กรณีมีประกันสุขภาพ

*สำหรับช่องทางการขายผ่านตัวแทนผ่านระบบ iCS Package เท่านั้น

FlexiPack

เฟล็กซ์แพ็ค คือ แผนประกันภัยกลุ่มแบบสำเร็จรูปที่เพิ่มความยืดหยุ่นให้นายจ้างหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลสามารถเลือกความคุ้มครองตามความต้องการที่หลากหลายของแต่ละองค์กร และปรับเปลี่ยนวงเงินผลประโยชน์ภายใต้งบประมาณที่กำหนด

ทำไม เฟล็กซ์แพ็ค ดีสำหรับองค์กรของคุณ?



อิสระในการกำหนดความคุ้มครอง ปรับเปลี่ยนและเพิ่มผลประโยชน์ตามความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าองค์กรแต่ละราย



ครอบคลุมทุกความคุ้มครองด้วย 15 ผลิตภัณฑ์ พร้อมขยายความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติม เช่น การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ การตรวจสุขภาพประจำปี



เบี้ยประกันภัยที่ถูกออกแบบมาให้เหมาะสมกับแต่ละองค์กร และสามารถจัดสรรงบประมาณได้อย่างลงตัว

หมายเหตุ

- นายจ้าง และ/หรือผู้เอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้เอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อเท็จจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อเท็จจริงหรือแถลงข้อเท็จจริงเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยถอนสัญญาประกันภัย และปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

ความแตกต่าง

แพ็คเกจสวัสดิการพนักงานทั่วไป

มีข้อจำกัดในการเลือกผลิตภัณฑ์

วงเงินคุ้มครองและเงื่อนไขการรับประกันภัยตามที่กำหนดในโบรชัวร์เท่านั้น

8
ผลิตภัณฑ์

ไม่มี
ความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติม

อัตราเดียว
ใช้กับทุกองค์กร

ระหว่าง



การเลือกผลิตภัณฑ์และวงเงินผลประโยชน์



ความคุ้มครองที่รองรับ



เบี้ยประกันภัย

FlexiPack

เพิ่มอิสระในการเลือกความคุ้มครองเพื่อรองรับความต้องการที่หลากหลายมากขึ้น

15
ผลิตภัณฑ์

8
ความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติม

อัตราที่คำนวณสำหรับแต่ละองค์กร



ตารางผลประโยชน์ FlexiPack

“เริ่มต้นด้วยองค์กรที่มี
จำนวนพนักงาน
ตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป
และสูงสุดถึง 149 คน
หรือ 49 คน
กรณีมีความคุ้มครอง
ประกันสุขภาพ”



หมายเหตุ

- บริษัท เอไอเอ จำกัด ขอสงวนสิทธิ์พิจารณาปรับปรุงอัตราเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้นหรือลดลง และเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใดๆ โดยจะทำการทบทวนแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 31 วัน ก่อนวันครบรอบปีกรมธรรม์
- สำหรับลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อกรมธรรม์ขาดการต่ออายุ บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด
- นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้ขอเอาประกันภัยที่มีหน้าที่แสดงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกกล่าวสัญญาประกันภัย และปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

ความคุ้มครองพื้นฐาน

ความคุ้มครองพื้นฐาน	ผลประโยชน์	แบบที่ 1 กำหนดจำนวนเงิน เอาประกันภัยแบบคงที่ ⁽¹⁾ ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)	แบบที่ 2 กำหนดจำนวนค่าของ เงินเดือนขั้นพื้นฐาน ⁽¹⁾ ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)
1. การประกันชีวิต	การเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ	100,000 - 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 40 ล้านบาท)

ความคุ้มครองอุบัติเหตุ ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร และผลประโยชน์ 40 โรคร้ายแรง สำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติม

ความคุ้มครองเลือกซื้อเพิ่มเติม	ผลประโยชน์	แบบที่ 1 กำหนดจำนวนเงิน เอาประกันภัยแบบคงที่ ⁽¹⁾ ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)	แบบที่ 2 กำหนดจำนวนค่าของ เงินเดือนขั้นพื้นฐาน ⁽¹⁾ ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)
2. การประกันภัยอุบัติเหตุ ⁽²⁾	- กรณีเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุทั่วไป - กรณีเสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณภัย⁽³⁾ - กรณีสูญเสียการใช้งานแขนหรือขาข้างใดข้างหนึ่งโดยสิ้นเชิงถาวร⁽⁴⁾ - กรณีสูญเสียการมองเห็นของตาข้างใดข้างหนึ่งโดยสิ้นเชิงถาวร⁽⁴⁾ - กรณีสูญเสียความสามารถในการพูดและสูญเสียความสามารถในการได้ยินของหูทั้งสองข้าง⁽⁴⁾ - กรณีสูญเสียความสามารถในการพูด⁽⁴⁾ - กรณีสูญเสียเลนส์ตาเพียงข้างเดียวโดยสิ้นเชิงถาวร⁽⁴⁾ - การทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุ	100,000 - 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 40 ล้านบาท)
3. การประกันภัย ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร ⁽⁵⁾	การทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยนานติดต่อกัน 180 วัน	100,000 - 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 40 ล้านบาท)
4. สัญญาเพิ่มเติม ผลประโยชน์ 40 โรคร้ายแรง ⁽⁶⁾	การเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วยหรือเจ็บป่วยด้วย 40 โรคร้ายแรง	10,000 - 2,000,000	12 - 72 เท่า ของเงินเดือนขั้นพื้นฐาน (สูงสุดไม่เกิน 5 ล้านบาท)

- (1) ในแต่ละแผนประกันภัย สามารถกำหนดผลประโยชน์ตามที่ต้องการภายใต้เงื่อนไขของการรับประกันภัยกลุ่ม และภายใต้กรมธรรม์เดียวกัน จะสามารถเลือกกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบที่ 1 หรือแบบที่ 2 ได้เพียงแบบเดียวเท่านั้น
- (2) จำนวนเงินเอาประกันภัย สูงสุดไม่เกิน 3 เท่า ของจำนวนเงินเอาประกันภัยของการประกันชีวิต
- (3) อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในยานพาหนะสาธารณะ เช่น รถเมล์ ลิฟต์โดยสาร (ยกเว้นลิฟต์ที่ใช้ในเหมืองแร่หรือสถานที่ก่อสร้าง) หรือเกิดขึ้นเนื่องจากไฟไหม้ อาคารสาธารณะ โรงมหรสพ โรงแรม ซึ่งผู้เอาประกันภัยอยู่ ณ สถานที่นั้นขณะที่เริ่มไฟไหม้
- (4) บริษัทจะจ่ายผลประโยชน์ตามอัตราของจำนวนเงินเอาประกันภัยอุบัติเหตุ ตามที่ระบุในตารางเงินทดแทนของสัญญาเพิ่มเติมผลประโยชน์แบบกรมธรรม์ และสูญเสียอวัยวะเนื่องจากอุบัติเหตุกลุ่ม แบบคอนดิเนนตัล
- (5) จำนวนเงินเอาประกันภัยจะต้องไม่เกินจำนวนเงินเอาประกันภัยของการประกันชีวิต และหากเลือกที่จะเพิ่มผลประโยชน์นี้ จะต้องเพิ่มให้กับทุกแผน
- (6) การเลือกความคุ้มครองให้กับพนักงาน นายจ้างสามารถเลือกได้ทั้งแบบที่ 1 และแบบที่ 2 ตามตารางการกำหนดจำนวนผลประโยชน์ข้างต้น และหากเลือกที่จะเพิ่มผลประโยชน์นี้ จะต้องเพิ่มให้กับทุกแผน และกรณีนายจ้างต้องการขยายความคุ้มครองถึงผู้อยู่ในอุปการะของพนักงาน นายจ้างจะต้องเลือกแบบกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบคงที่ ให้กับพนักงานเพียงแบบเดียวเท่านั้น

สัญญาเพิ่มเติมผลประโยชน์

40

โรคร้ายแรง

ผลประโยชน์ความคุ้มครอง ครอบคลุม 40 โรคร้าย

กรณีเสียชีวิต เนื่องจากการเจ็บป่วย

ให้ความคุ้มครอง
ถึงการเสียชีวิตเนื่อง
จากการเจ็บป่วย
ทุกกรณีที่ไม่ใช่สาเหตุ
จากอุบัติเหตุ

กรณีเจ็บป่วย ด้วยโรคร้ายแรง

ให้ความคุ้มครอง
ขณะที่ผู้ป่วยประกันภัย
ยังมีชีวิตอยู่
และเจ็บป่วยด้วย
40 โรคร้ายแรง

หมายเหตุ

- ความคุ้มครองข้างต้นทั้งกรณีเสียชีวิตเนื่องจากการเจ็บป่วย และกรณีเจ็บป่วยด้วยโรคร้ายแรง จะจ่ายเงินผลประโยชน์รวมกันสูงสุดไม่เกิน 100% ของจำนวนเงินเอาประกันภัยสูงสุดตามตารางผลประโยชน์ของสัญญาเพิ่มเติมนี้
- ไม่คุ้มครองถึงความเจ็บป่วยที่เกิดจากโรคร้ายแรงข้างต้นที่เกิดขึ้นก่อนการเข้าร่วมการประกันภัย หรือภายใน 60 วันนับแต่วันที่สัญญาเพิ่มเติมของผู้เอาประกันภัยแต่ละคนมีผลบังคับ

5 กลุ่มโรคร้ายแรง

กลุ่มโรคเมะเร็งและเนื้องอก

1. โรคมะเร็งระยะลุกลาม
2. เนื้องอกในสมอง ชนิดที่ไม่ใช่เมะเร็ง



กลุ่มโรคเกี่ยวกับอวัยวะ และ ระบบการทำงานที่สำคัญ

1. ไตวายเรื้อรัง
2. โรคไวรัสตับอักเสบขั้นรุนแรง
3. ตับวาย
4. ไตอักเสบลุกลาม จากโรคซิสเต็มมิก ลูปัส อิริเรมาโตซัส
5. ภาวะตับอ่อนอักเสบที่กลับเป็นซ้ำและเรื้อรัง
6. โรคลำไส้อักเสบเป็นแผลรุนแรง
7. ภาวะข้ออักเสบรูมาตอยด์ชนิดรุนแรง
8. การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะหรือปลูกถ่ายไขกระดูก
9. โรคเท้าช้าง



กลุ่มโรคหัวใจ ระบบหายใจ และการไหลเวียนโลหิต

1. กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันจากการขาดเลือด
2. การผ่าตัดเส้นเลือดเลี้ยงกล้ามเนื้อหัวใจ
3. โรคกล้ามเนื้อหัวใจ
4. การผ่าตัดลิ้นหัวใจโดยวิธีการเปิดหัวใจ
5. โรคแรงดันในหลอดเลือดแดงปอดสูงแบบปฐมภูมิ
6. โรคหลอดเลือดปอดอุดตันเรื้อรังขั้นรุนแรง / โรคปอดระยะสุดท้าย
7. โรคโลหิตจางจากไขกระดูกไม่สร้างเม็ดโลหิต
8. การผ่าตัดเส้นเลือดแดงใหญ่เอออร์ตา



กลุ่มโรคหลอดเลือดสมอง ระบบประสาท / กล้ามเนื้อ และภาวะติดเชื้อ

1. โรคหลอดเลือดสมองแตกหรืออุดตัน
2. โรคระบบประสาทมัลติเพิลสเคลอโรสิส
3. โรคเยื่อหุ้มสมองและไขสันหลังอักเสบจากเชื้อแบคทีเรีย
4. โรคหลอดเลือดสมองโป่งพองที่ต้องรักษาโดยการผ่าตัด
5. สมองอักเสบจากเชื้อไวรัส
6. โรคของเซลล์ประสาทควบคุมการเคลื่อนไหว
7. โรคสมองเสื่อมชนิดอัลไซเมอร์
8. โรคพาร์กินสัน
9. ภาวะอะเพลลิก
10. โรคกล้ามเนื้อเสื่อม
11. โรคโปลิโอ
12. โรคเนื้อเยื่อพังผืดอักเสบติดเชื้อและเป็นเนื้อตาย
13. อัมพาตของกล้ามเนื้อแขนหรือขา



การสิ้นสุดสัญญาเพิ่มเติม ผลประโยชน์ 40 โรคร้ายแรง

ความคุ้มครองของผู้
เอาประกันภัยตามสัญญา
เพิ่มเติมนี้จะสิ้นสุดลง
ทันที หลังจากที่ได้มีการ
จ่ายเงินผลประโยชน์
เต็ม 100% ตาม
สัญญาเพิ่มเติมนี้แล้ว

โดยสัญญากรมธรรม์หลัก
และ ผลประโยชน์อื่นๆ
เช่น ประกันชีวิต
ประกันอุบัติเหตุ
ประกันสุขภาพ
หรือสัญญาอื่นๆ
ยังคงมีผลบังคับ

กลุ่มการบาดเจ็บร้ายแรงและภาวะทุพพลภาพ

1. ตาบอด
2. แผลไหม้ถาวร
3. การบาดเจ็บที่ศีรษะอย่างรุนแรง
4. การสูญเสียการดำรงชีพอย่างอิสระ
5. การทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง
6. การสูญเสียความสามารถในการพูด
7. ภาวะโคม่า
8. การฉีกขาดของรากประสาทต้นแขน



หมายเหตุ

- บริษัท เอไอเอ จำกัด ขอสงวนสิทธิ์ในการปรับปรุงอัตราเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้นหรือลดลง และเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใด ๆ โดยจะทำการหมายแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 31 วัน ก่อนวันครบรอบปีกรมธรรม์
- สำหรับลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อมากกรมธรรม์ขาดการต่ออายุ บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด
- นายจ้าง และ/หรือผู้เอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้วโปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้เอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อเท็จจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อเท็จจริงหรือแถลงข้อความเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทได้รับประกันภัยกับลูกค้าประกันภัย และปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

ตารางผลประโยชน์ เฟลิกซ์ซี แพ็ค



5. ค่ารักษาพยาบาล
แบบผู้ป่วยในในโรงพยาบาล
และศัลยกรรม
แบบไม่อ้างอิงตาม
ตารางผ่าตัด

6. ค่ารักษาพยาบาล
แบบผู้ป่วยในในโรงพยาบาล
และศัลยกรรม
แบบแยกประเภทการผ่าตัด

มีให้เลือก 2 แบบ
โดยภายในกรมธรรม์เดียวกัน
สามารถเลือกได้เพียง
แบบเดียวเท่านั้น

7. ค่าปรึกษาแพทย์ต่อเนื่อง
ภายหลังการรักษาตัวใน
โรงพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก
(รวมอยู่ในความคุ้มครองข้อ 5.
หรือ ข้อ 6. แล้วแต่กรณี)

ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาล แบบผู้ป่วยในสำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติม

ความคุ้มครองเลือกซื้อเพิ่มเติม	ผลประโยชน์	การกำหนดจำนวน ผลประโยชน์ (บาท) ⁽¹⁾ ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)
5. ค่ารักษาพยาบาล แบบผู้ป่วยในในโรงพยาบาล และศัลยกรรม แบบไม่อ้างอิงตาม ตารางผ่าตัด	ก. ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 31 วัน)	500 - 10,000
	ค่าห้องและค่าอาหารผู้ป่วยไอซียูต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 7 วัน)	2 เท่าของค่าห้อง และค่าอาหาร
	รวมสูงสุดไม่เกิน 31 วัน ต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง	
	ข. ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ (รวมค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่อง แบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วัน นับจากวันที่ออกจากโรงพยาบาล)	5,000 - 300,000
	ค. ค่าแพทย์ผ่าตัด (5. แบบไม่อ้างอิงตามตารางผ่าตัด หรือ 6. แบบแยกประเภทการผ่าตัด)	5,000 - 300,000
	ง. ค่าเยี่ยมของแพทย์ต่อวัน (สูงสุดไม่เกิน 31 วัน)	300 - 7,000
	จ. ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกฉุกเฉิน (กรณีอุบัติเหตุ) (เข้ารับการรักษภายใน 72 ชั่วโมงนับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน)	4,000 - 60,000
6. ค่ารักษาพยาบาล แบบผู้ป่วยในในโรงพยาบาล และศัลยกรรม แบบแยกประเภทการผ่าตัด	ฉ. ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค (รวมอยู่ในค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ ข้อ ข. หรือค่าแพทย์ผ่าตัด ข้อ ค. แล้วแต่กรณี)	4,000 - 60,000
	ช. ค่าฉีดยาปฏิชีวนะ	10 เท่าของค่าห้อง และค่าอาหารต่อวัน
	การปรึกษาแพทย์แบบผู้ป่วยนอก ไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อวัน และสูงสุดไม่เกิน 5 ครั้ง ต่อการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บครั้งหนึ่ง และภายใน 3 เดือน หลังจากวันที่ออกจากโรงพยาบาล	300 - 7,000

หมายเหตุ

- บริษัท เอไอเอ จำกัด ขอสงวนสิทธิ์พิจารณาปรับปรุงอัตราเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้นหรือลดลง และเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใดๆ โดยจะทำการแจ้งเตือนให้ท่านทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 31 วัน ก่อนวันครบรอบปีกรมธรรม์
- สำหรับลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อมากกรมธรรม์ขาดการต่ออายุ บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด
- นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แสดงข้อเท็จจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อเท็จจริงหรือแสดงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

ตารางผลประโยชน์ เฟล็กซ์ซี แพ็ค



หมายเหตุ

- บริษัท เอโอเอ จำกัด ขอสงวนสิทธิ์ในการปรับอัตราเบี้ยประกันภัยเพิ่มขึ้นหรือลดลง และเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใดๆ โดยจะทำการหมายแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 31 วัน ก่อนวันครบรอบปีกรมธรรม์
- สำหรับลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และต่อมากกรมธรรม์ขาดการต่ออายุ บริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด
- นายจ้าง และ/หรือผู้เอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้เอาประกันภัยมีหน้าที่แสดงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ สำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติม⁽¹⁾

ความคุ้มครองเลือกซื้อเพิ่มเติม	ผลประโยชน์	การกำหนดจำนวน ผลประโยชน์ (บาท) ⁽²⁾ ต่ำสุด - สูงสุด (บาท)
8. ค่าปรึกษาแพทย์และหรือค่าตรวจวินิจฉัยโรคแบบ ผู้ป่วยนอก ก่อนการเข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาล	ภายใน 31 วันก่อนเข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาล	300 - 7,000
9. การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก แบบกำหนดผลประโยชน์ต่อครั้ง (กรณีเข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์)	1. ไม่เกิน 1 ครั้งต่อวัน และสูงสุดไม่เกิน 30 ครั้งต่อปีกรมธรรม์ 2. ผลประโยชน์เลือกซื้อเพิ่มเติม และรวมอยู่ในการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอกสูงสุด 30 ครั้งต่อปีกรมธรรม์ • การวินิจฉัยไขหวัดใหญ่ 1 เข็มต่อปีกรมธรรม์ และ / หรือ • การตรวจสุขภาพ 1 ครั้งต่อปีกรมธรรม์	500 - 10,000
10. การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรมธรรม์ (กรณีเข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์)	1. กำหนดจำนวนผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรมธรรม์ 2. ผลประโยชน์เลือกซื้อเพิ่มเติม และรวมอยู่ในการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอกสูงสุดต่อปีกรมธรรม์ • การวินิจฉัยไขหวัดใหญ่ 1 เข็มต่อปีกรมธรรม์ และ / หรือ • การตรวจสุขภาพ 1 ครั้งต่อปีกรมธรรม์	3,000 - 50,000 500 - 2,000 1,000 - 5,000
11. การตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอกซ์และการตรวจ ในห้องทดลองแบบผู้ป่วยนอก	ผลประโยชน์สูงสุดต่อปีกรมธรรม์ทั้งกรณีเจ็บป่วย และอุบัติเหตุ	1,000 - 10,000
12. ค่ารักษาในโรงพยาบาลและคัลยกรรมเพิ่มทวี ไม่คุ้มครองโรคมุ้มน้ำคัมกันบกพร่อง (โรคเอดส์)	ค่าใช้จ่ายส่วนเกินจากผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ยกเว้น ค่าใช้จ่ายค่าห้องและค่าอาหาร จะเริ่มจ่ายในวันที่ 32 โดยจ่ายภายใต้ข้อกำหนด การประกันภัยร่วม มีให้เลือก 2 แบบ ได้แก่ 80:20 หรือ 90:10	100 หรือ 200 เท่า ของค่าห้องและค่าอาหาร (ค่าห้องและค่าอาหาร ต่อวันต่ำสุด 700 บาท)
13. ค่ารักษาทันตกรรม แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์ตามรายการ	1. ตรวจช่องปาก หรือขูดหินปูนต่อครั้ง สูงสุดไม่เกิน 2 ครั้งต่อปีกรมธรรม์ 2. ตรวจวินิจฉัยโดยการเอกซเรย์ และโดยทดสอบในห้องทดลองปฏิบัติการต่อปีกรมธรรม์ 3. อุดฟัน ถอนฟัน และรักษารากฟันต่อปีกรมธรรม์	500 - 3,000 500 - 3,000 1,000 - 6,000
14. ค่ารักษาทันตกรรม แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์ สูงสุดต่อปีกรมธรรม์ (กรณีเข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์)	ตรวจช่องปาก หรือขูดหินปูน ตรวจวินิจฉัยโดยการเอกซเรย์และ โดยทดสอบในห้องทดลองปฏิบัติการ อุดฟัน ถอนฟัน และรักษารากฟัน	2,000 - 6,000
15. ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล ⁽³⁾ (สำหรับพนักงานเท่านั้น)	1. สูงสุดไม่เกิน 100 วัน ต่อการรักษาตัวในโรงพยาบาลต่อครั้ง 2. จ่าย 1 วัน กรณีผู้ป่วยในที่ไม่ต้องรักษาตัวในโรงพยาบาล (Day Case)	500 - 10,000

(1) กรณีต้องการซื้อผลิตภัณฑ์ใดๆ ภายใต้ “ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ สำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติม” ต้องซื้อความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในก่อน ยกเว้น ข้อ 15. ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล

(2) ในแต่ละแผนประกันภัย สามารถกำหนดผลประโยชน์ตามที่ต้องการภายใต้เงื่อนไขของการรับประกันภัยกลุ่ม

(3) ข้อ 15. ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล สามารถเลือกซื้อเพิ่มเติม และแนบกับความคุ้มครองพื้นฐาน “การประกันชีวิต” ได้โดยตรง

บริการพิเศษ

บริการช่วยเหลือด้านการเดินทางและการแพทย์

บริการข้อมูลสำหรับการเดินทางและการจัดให้บริการทั้งก่อนและระหว่างการเดินทางบริการช่วยเหลือฉุกเฉินทางการแพทย์สำหรับผู้เดินทางทั้งในและต่างประเทศ



- ✓ เป็นการให้บริการด้านข้อมูลเท่านั้น
- ✓ สมาชิกเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

ผลประโยชน์ที่ได้รับ มี 2 กรณี

1 ได้รับผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาลเต็มจำนวนเท่ากับค่าห้อง และค่าอาหาร*

สมาชิกได้เรียกร้องค่ารักษาพยาบาล (ผู้ป่วยใน) จากสิทธิความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ ที่ตนเองมีอยู่จนเต็มจำนวน ดังกรณีตัวอย่างที่ 1



2 ได้รับผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาลเท่ากับส่วนต่างที่ยังไม่ได้รับของค่าห้องและค่าอาหาร*

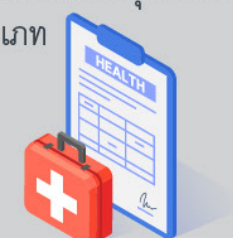
สมาชิกได้เรียกร้องค่ารักษาพยาบาล (ผู้ป่วยใน) จากสิทธิความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ ที่ตนเองมีอยู่จนเต็มจำนวน ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหาร ดังกรณีตัวอย่างที่ 2

*ผลประโยชน์ทั้ง 2 กรณีข้างต้นจะจ่ายไม่เกินผลประโยชน์ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน และจะจ่ายตามจำนวนวันที่เข้าพักรักษาในโรงพยาบาลจริง แต่ไม่เกินผลประโยชน์สูงสุดและจำนวนวันสูงสุดของค่าห้องและค่าอาหารที่ระบุไว้ในตารางกรมธรรม์

สิทธิพิเศษ HB INCENTIVE

HB Incentive คือ ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล (แบบผู้ป่วยใน) เมื่อสมาชิกผู้เอาประกันภัยใช้สิทธิเรียกร้องความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ ที่ตนเองมีอยู่ ซึ่งมีผลประโยชน์ที่ได้รับภายใต้กรมธรรม์ของเอไอเอ

- สิทธิความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในต่างๆ เช่น ประกันสังคม โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า 30 บาท พรบ. บุคคลที่ 3 กองทุนเงินทดแทนประกันอุบัติเหตุจากบริษัทประกันอื่น ประกันสุขภาพจากบริษัทประกันภัยอื่นทั้งแบบรายบุคคล หรือแบบประกันภัยกลุ่ม หรือสวัสดิการประกันสุขภาพแบบผู้ป่วยในอื่นๆ
- ไม่สามารถใช้ร่วมกับผลประโยชน์ที่ได้รับจากความคุ้มครองภายใต้กรมธรรม์ของเอไอเอทุกประเภท เช่น ประกันชีวิตส่วนบุคคล ประกันอุบัติเหตุ ประกันภัยกลุ่ม เป็นต้น



ตัวอย่าง: การจ่ายผลประโยชน์ HB Incentive กรณีใช้สิทธิประกันสังคมตั้งแต่วันที่เจ็บป่วย หรือบาดเจ็บ กรณีผู้เอาประกันภัยได้รับความคุ้มครองผลประโยชน์ค่าห้อง และอาหาร ต่อวัน 1,500 บาท

กรณีตัวอย่าง	ผลประโยชน์ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน (A)	ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง (B)	ค่าห้องเรียกร้องจากประกันสังคม (C)	เอไอเอ จ่ายส่วนต่างหลังจากใช้สิทธิประกันสังคม (แต่ไม่เกินผลประโยชน์) (D) = (B - C)	HB INCENTIVE / DAY (E) = (A - D)
1	1,500	700	700	-	1,500 (1,500 - 0)
2	1,500	1,500	700	800 (1,500 - 700)	700 (1,500 - 800)
3	1,500	2,500	700	1,500 (2,500 - 700 = 1,800) และส่วนต่างจ่ายให้สูงสุดไม่เกินผลประโยชน์ค่าห้องและค่าอาหารตาม (A)	- (1,500 - 1,500)

หมายเหตุ

- นายจ้าง และ/หรือผู้เอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอชี้ยกก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้วโปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้เอาประกันภัยมีหน้าที่แสดงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแสดงข้อความเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของกรมธรรม์จะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

ผลประโยชน์และความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติมสำหรับ เฟลิกซ์ซี แพ็ค เปรียบเทียบกับแพ็คเกจสวัสดิการพนักงานทั่วไป

ความคุ้มครองพิเศษเพิ่มเติม			
ความคุ้มครอง	ผลประโยชน์	แพ็คเกจสวัสดิการพนักงานทั่วไป	FlexiPack
ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ในโรงพยาบาลและศัลยกรรม	ค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วัน นับจากวันที่ ออกจากโรงพยาบาล โดยรวมอยู่ในค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ	ไม่มี	มี
	ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกฉุกเฉิน (กรณีอุบัติเหตุ)	เข้ารับการรักษากายใน 24 ชั่วโมง นับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน	เข้ารับการรักษากายใน 72 ชั่วโมง นับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน
	ค่าฌาปนกิจสงเคราะห์ กรณีที่เสียชีวิตระหว่างเข้ารักษาตัวเป็นผู้ป่วยในของโรงพยาบาล	ไม่มี	10 เท่า ของค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน
การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก แบบกำหนดผลประโยชน์ต่อครั้ง	ผลประโยชน์เลือกซื้อเพิ่มเติม - การวัคซีนไข้หวัดใหญ่ 1 เข็มต่อปีกรมธรรม์ และ/หรือ - การตรวจสุขภาพ 1 ครั้งต่อปีกรมธรรม์ (รวมอยู่ในการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอกสูงสุด 30 ครั้งต่อปีกรมธรรม์)	ไม่มี	มี
	กรณีสมาชิก คู่สมรสและบุตร เข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์	ไม่มี	มี
การตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์ สูงสุดต่อปีกรมธรรม์	ผลประโยชน์เลือกซื้อเพิ่มเติม - การวัคซีนไข้หวัดใหญ่ 1 เข็มต่อปีกรมธรรม์ และ/หรือ - การตรวจสุขภาพ 1 ครั้งต่อปีกรมธรรม์ (รวมอยู่ในการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอกสูงสุดต่อปีกรมธรรม์)	ไม่มี	มี
	กรณีสมาชิก คู่สมรสและบุตร เข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์	ไม่มี	มี
ค่ารักษาทันตกรรม แบบกำหนดจำนวนผลประโยชน์ สูงสุดต่อปีกรมธรรม์	กรณีสมาชิก คู่สมรสและบุตร เข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์	ไม่มี	มี
การขยายอายุรับประกันภัย และอายุที่คุ้มครอง สำหรับพนักงานและคู่สมรส (ไม่รวมผลประโยชน์การประกันภัย 40 โรคร้ายแรง)	อายุที่รับประกันภัย ปีแรกของการทำประกันภัย	15-64 ปี	15-69 ปี สำหรับองค์กรที่มีจำนวนพนักงาน 50-149 คน และต้องการความคุ้มครองต่อเนื่อง
	อายุที่คุ้มครอง กรณีต่ออายุกรมธรรม์	ถึงอายุ 65 ปี	ถึงอายุ 70 ปี

หมายเหตุ

- นายจ้าง และ/หรือผู้ขอเอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้วโปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้ขอเอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

ตัวอย่างการจัดผลประโยชน์
แบบสวัสดิการพนักงาน เฟลิกซ์ซี แפק

บริษัท A จำกัด ทำธุรกิจสำนักงานบัญชีและกฎหมาย
มีพนักงานทั้งหมด 10 คน สนใจต้องการจัดให้มีสวัสดิการ
สำหรับพนักงาน โดยแบ่งแผนสวัสดิการเป็น 3 แผน
ได้แก่ แผนพนักงาน แผนผู้จัดการ และแผนผู้บริหาร

FlexiPack

จำนวน 10

หน่วย : บาท

ความคุ้มครอง	แผนพนักงาน	แผนผู้จัดการ	แผนผู้บริหาร
ประกันชีวิต	200,000	300,000	400,000
ประกันภัยอุบัติเหตุ	200,000	300,000	400,000
ทุพพลภาพสิ้นเชิงถาวร	200,000	300,000	400,000
40 โรคร้ายแรง	200,000	300,000	400,000
ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน			
- ค่าห้องและค่าอาหารต่อวัน	1,500	2,000	2,500
- ค่าห้องไอซียูต่อวัน	3,000	4,000	5,000
- ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ (รวมค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วันนับจากวันที่ออกจาก ร.พ.)	30,000	40,000	50,000
- ค่าแพทย์ผ่าตัด (แบบแยกประเภทการผ่าตัด)	30,000	40,000	50,000
- ค่าเยี่ยมของแพทย์ต่อวัน	900	1,200	1,500
- ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (กรณีอุบัติเหตุ) (เข้ารับการรักษภายใน 72 ชั่วโมงนับจากเกิดอุบัติเหตุ และรวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 31 วัน)	5,000	6,000	6,000
- ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรค	5,000	6,000	6,000
- ค่ามาปนกิจสงเคราะห์ (10 เท่าของค่าห้องและค่าอาหาร)	15,000	20,000	25,000
- ค่ารักษาปรึกษาแพทย์ต่อเนื่องภายหลังการรักษาตัวในโรงพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก	800	1,000	1,200
ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก กรณีเข้าระหว่างปีกรมธรรม์ ชำระเบี้ยประกันภัยตามสัดส่วน แต่ได้รับผลประโยชน์เต็มปีกรมธรรม์	500	800	1,000
ค่ารักษาทันตกรรม			
- ตรวจช่องปาก / ขูดหินปูน	700	800	1,000
- ตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอกซ์และทดสอบในห้องทดลองปฏิบัติการ	700	800	1,000
- อุดฟัน ถอนฟัน และรักษารากฟัน	1,200	1,500	2,000
จำนวนพนักงานทั้งหมดของแต่ละแผน	4	3	3

- หมายเหตุ
- นายจ้าง และ/หรือผู้เอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้วโปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
 - ผู้เอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อความจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อความจริงหรือแถลงข้อความเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกกล่าวสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
 - ข้อกำหนดและเงื่อนไขของกรมธรรม์จะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

ตัวอย่างเบี้ยประกันภัย
เฟลิกซ์ซี แפק⁽¹⁾ ของบริษัท A

รวมเบี้ยประกันภัย
รายปีทั้งหมด
(บาท)⁽²⁾

กรณีที่ 1

อายุเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 35 ปี

ประมาณ 118,000

กรณีที่ 2

อายุเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 45 ปี และ อายุของพนักงานแต่ละคน น้อยกว่า 50 ปี

ประมาณ 128,000

กรณีที่ 3

อายุเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 45 ปี และ จำนวน 60% ของพนักงานมีอายุมากกว่า 50 ปี

ประมาณ 140,000

(1) เบี้ยประกันภัยเฟลิกซ์ซี แפק อาจมีความแตกต่างกัน โดยขึ้นอยู่กับอายุของพนักงานแต่ละคนในแต่ละองค์กร
(2) เบี้ยประกันภัยโดยประมาณ



กฎเกณฑ์การพิจารณาประกันภัย

- คุณสมบัติของกลุ่มที่มีสิทธิสมัครเอาประกันภัย**
- ธุรกิจที่ประกอบด้วยจำนวนพนักงานประจำ 5-149 คน หรือ 5-49 คน กรณีต้องการทำประกันสุขภาพ จำนวนพนักงานประจำ **ไม่รวม**ผู้อยู่ในอุปการะ (คู่สมรส และบุตร)
 - พนักงานที่มีสิทธิจะต้องเป็นพนักงานประจำที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและเป็นผู้มีอายุตั้งแต่ 15 ปีและไม่เกิน 64 ปี ในวันที่ความคุ้มครองตามกรมธรรม์มีผลบังคับ
 - กรณีมีกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มมาก่อน และต้องการความคุ้มครองต่อเนื่องสามารถขยายความคุ้มครองถึงอายุ 70 ปี⁽¹⁾ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการพิจารณารับประกันภัยของเอไอเอ

- หลักเกณฑ์ในการเข้าร่วมการรับประกันภัย**
- พนักงาน คู่สมรส และบุตร ที่มีสิทธิทั้งหมดจะต้องเข้าร่วมทำประกันภัย (กรณีขยายความคุ้มครองถึงคู่สมรส และบุตร) โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณารับประกันภัยดังนี้



อายุที่มีสิทธิทำประกันภัย			
ผู้มีสิทธิทำประกันภัย		จำนวนพนักงาน 5-49 คน	จำนวนพนักงาน 50-149 คน
พนักงานและคู่สมรส	อายุที่รับประกันภัย	15-64 ปี	15-69 ปี ^{(2), (3)}
	อายุที่คุ้มครอง	ถึงอายุ 70 ปี ⁽³⁾	ถึงอายุ 70 ปี ⁽³⁾
บุตร	อายุที่รับประกันภัย	อายุไม่ต่ำกว่า 2 สัปดาห์ และไม่เกินกว่า 18 ปี และยังมีได้สมรส ทั้งนี้ จะขยายความคุ้มครองให้แก่บุตรที่มีอายุระหว่าง 18 ปี จนถึง 22 ปี โดยเป็นผู้ซึ่งกำลังศึกษาเต็มเวลาและได้รับการอุปการะทางการเงินจากพนักงาน และยังมีได้สมรส	
	อายุที่คุ้มครอง	ถึงอายุ 23 ปี	

(1) คุ้มครองถึงอายุ 65 ปี สำหรับการประกันภัย 40 ไร่รายแรง
(2) ขยายความคุ้มครองให้กับพนักงานและคู่สมรสที่มีอายุ 65-69 ปี สำหรับกรมธรรม์ที่ต้องการความคุ้มครองต่อเนื่องและจำนวนพนักงานและคู่สมรสที่มีอายุระหว่าง 65-69 ปี จะต้องไม่เกิน 5% ของจำนวนพนักงานทั้งหมด
(3) ให้ความคุ้มครองถึงอายุ 65 ปี สำหรับการประกันภัย 40 ไร่รายแรง
(4) ผลประโยชน์และความคุ้มครองสำหรับกรณีอายุ 65-69 ปี ต้องไม่เกินที่เอไอเอกำหนด

การกรอกใบสมัคร และวันที่มีผลความคุ้มครอง

รายละเอียด	จำนวนพนักงาน 5-19 คน	จำนวนพนักงาน 20 - 149 คน ⁽⁴⁾
การกรอกใบสมัคร	กรอกใบสมัครแบบแถลงสุขภาพตามแบบฟอร์มของเอไอเอ	จำนวนเงินเอาประกันภัยไม่เกินวงเงินประกันชีวิตที่ไม่ต้องแสดงหลักฐานความสามารถในการเอาประกันภัย (Policy NEL) กรอกใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (การ์ดเขียว) จำนวนเงินเอาประกันภัยเกินกว่าวงเงินประกันชีวิตที่ไม่ต้องแสดงหลักฐานความสามารถในการเอาประกันภัย (Policy NEL) กรอกใบสมัครแบบแถลงสุขภาพตามแบบฟอร์มของเอไอเอ
• พนักงาน		
• คู่สมรสและบุตร		• กรอกใบสมัครขอเอาประกันภัยผู้อยู่ในอุปการะ (การ์ดขาว)
วันที่เริ่มมีผลบังคับของกรมธรรม์ประกันภัย	• วันถัดไปหลังจากเอไอเอได้รับและอนุมัติใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มที่เป็นหลักฐานแสดงความสามารถในการเอาประกันภัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	• วันถัดไปหลังจากเอไอเอได้รับและอนุมัติใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มที่เป็นหลักฐานแสดงความสามารถในการเอาประกันภัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
พนักงานเข้าร่วมทำประกันภัยระหว่างปีกรมธรรม์	• วันถัดไปหลังจากเอไอเอได้รับและอนุมัติใบสมัครแบบแถลงสุขภาพตามแบบฟอร์มของเอไอเอเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	• วันแรกที่เริ่มปฏิบัติงาน หรือวันที่พ้นระยะทดลองงาน (ตามที่นายจ้างกำหนดไว้ในระยะเวลาทดลองในใบสมัคร)

ระดับชั้นอาชีพ

ผลประโยชน์การประกันภัยจะให้ความคุ้มครองแก่ธุรกิจที่มีความเสี่ยงไม่เกินระดับอาชีพชั้น 3



การชำระเบี้ยประกันภัย

- ธุรกิจที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 5-49 คน: ต้องชำระแบบรายปีเท่านั้น
- ธุรกิจที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 50-99 คน: สามารถเลือกแบบรายปี หรือราย 6 เดือน
- ธุรกิจที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป: สามารถเลือกแบบรายปี ราย 6 เดือน หรือราย 3 เดือน
- นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบชำระเบี้ยประกันภัยของพนักงาน คู่สมรส และบุตรทั้งหมด

หมายเหตุ
• นายจ้าง และ/หรือผู้เอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
• ผู้เอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อเท็จจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อเท็จจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัยบอกกล่าวสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
• ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย

กฎเกณฑ์การพิจารณาประกันภัย



การเลือกและการกำหนดแผนประกันภัย

- พนักงานที่มีสิทธิเอาประกันภัย และอยู่ในตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสมัครทำประกันภัยแผนประกันภัยเดียวกันเท่านั้น
- คู่สมรสและบุตรจะต้องสมัครเอาประกันภัยภายใต้ผลประโยชน์เดียวกันกับพนักงาน หรือต่ำกว่าพนักงานเท่านั้น
- 1 กรมธรรม์สามารถประกอบด้วยแผนประกันภัยไม่เกินกว่า 7 แผน โดยมีแนวทางดังนี้

จำนวนพนักงาน	จำนวนแผนสูงสุดไม่เกิน (รวมแผนคู่สมรสและบุตร กรณีผลประโยชน์ไม่เท่ากับพนักงาน)
5-19	5
20-49	6
50-149	7

- ภายใต้กรมธรรม์เดียวกันความคุ้มครองแบบบังคับ ได้แก่ ประกันชีวิต เท่านั้น
- ผลประโยชน์สำหรับการเลือกซื้อเพิ่มเติม แบบไม่มีค่ารักษาพยาบาล ได้แก่

การประกันภัยอุบัติเหตุ การประกันภัยทุพพลภาพ ลื่นเชิงถาวร และการประกันภัย 40 โรคภัยแรง

- การกำหนดผลประโยชน์ ประกันชีวิต อุบัติเหตุ ทุพพลภาพ ลื่นเชิงถาวร และ 40 โรคภัยแรง ภายใต้กรมธรรม์เดียวกัน จะต้องเลือกการกำหนดจำนวนผลประโยชน์แบบเดียวกัน เท่านั้น ได้แก่ การกำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบ คงที่ (Fixed Amount) หรือแบบจำนวนเท่าของเงินเดือน (Basic Monthly Salary)
- การประกันภัยทุพพลภาพลื่นเชิงถาวร จำนวนเงินเอาประกันภัยจะต้องไม่เกินจำนวนเงินเอาประกันภัยของ ประกันชีวิต และถ้าแผนใดมีผลประโยชน์นี้ ทุกแผนประกันภัยจะต้องมีทั้งหมด
- กรณีต้องการผลประโยชน์ 40 โรคภัยแรงให้กับคู่สมรส และ บุตร ผลประโยชน์ของพนักงานสามารถเลือกแบบ กำหนดจำนวนเงินเอาประกันภัยแบบคงที่เท่านั้น
- ผลประโยชน์ ประกันชีวิต อุบัติเหตุ และทุพพลภาพลื่นเชิง ถาวร เป็นผลประโยชน์ที่ไม่สามารถให้ความคุ้มครองกับคู่ สมรสและบุตรได้

- ผลประโยชน์สำหรับการเลือกซื้อเพิ่มเติม แบบมีค่ารักษาพยาบาล ได้แก่ **ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน ค่ารักษาพยาบาลแบบ คนไข้นอกก่อนการเข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาล ค่าตรวจ รักษาแบบผู้ป่วยนอก ค่าตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอกซ์และ การตรวจในห้องทดลองแบบผู้ป่วยนอก ค่ารักษาพยาบาล ในโรงพยาบาลและศัลยกรรมเพิ่มทวี ค่ารักษาทันตกรรม และค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล**
 - กรณีต้องการผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลแบบคนไข้นอก ก่อนการเข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาล ค่าตรวจรักษาแบบ ผู้ป่วยนอก ค่าตรวจวินิจฉัยโรคด้วยรังสีเอกซ์และการตรวจ ในห้องทดลองแบบผู้ป่วยนอก ค่ารักษาพยาบาลใน โรงพยาบาลและศัลยกรรมเพิ่มทวี ค่ารักษาทันตกรรม **จะต้องมีผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยในก่อน**
 - ผลประโยชน์ค่ารักษาพยาบาลรายวันในโรงพยาบาล เป็นผล ประโยชน์ที่ไม่สามารถให้ความคุ้มครองกับคู่สมรสและบุตรได้
- การสมัครทำประกันภัยให้กับคู่สมรสและบุตรของพนักงาน
 - คู่สมรสและบุตรที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมการรับประกันภัย ของพนักงานทุกท่านจะต้องทำประกันภัยทั้งหมด
 - การประกันภัย 40 โรคภัยแรง ประกันค่ารักษาพยาบาล และทันตกรรม เป็นผลประโยชน์ที่นายจ้างสามารถเลือก ทำเพิ่มเติมให้กับคู่สมรสและบุตรได้เท่านั้น
- ความแตกต่างของจำนวนเงินเอาประกันภัยหรือจำนวน ผลประโยชน์ของ ความคุ้มครองพื้นฐานและเลือกซื้อเพิ่มเติม จะต้องไม่เกิน 3 เท่าของแผนก่อนหน้า เช่น จำนวนเงิน เอาประกันภัยแผน 1 เท่ากับ 100,000 บาท แผน 2 จะต้องไม่เกิน 300,000 บาท

เอกสารประกอบการสมัคร

- ใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มสวัสดิการพนักงาน (สำหรับนายจ้าง)
- สำเนาหนังสือรับรองบริษัทที่ออกโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ไม่เกิน 6 เดือน ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสาร โดยกรรมการผู้มีอำนาจ หรือสำเนาหนังสือมอบอำนาจ แต่งตั้งผู้มีอำนาจกระทำการในนามนายจ้าง
- หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี)
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง ของผู้มีอำนาจลงนามพร้อมเซ็นรับรองสำเนาถูกต้อง
- คำรับรองสำหรับผู้ถือกรมธรรม์หนังสือรับรอง การได้รับความยินยอมจากสมาชิกผู้เอาประกันภัย/ ผู้อยู่ในอุปการะ (Consent)
- แบบฟอร์มลงทะเบียนข้อมูลผู้ติดต่อ (Contact Registration)
- หนังสือแจ้งความจำนงค์ให้จ่ายผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ ประกันภัยกลุ่มผ่านบัญชีธนาคาร (ถ้ามี)
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ใบสมัครแบบแถลงสุขภาพ สำหรับองค์กร ที่มีพนักงาน 5-19 คน
- ใบสมัครขอเอาประกันภัยพนักงาน (การดุษิเยว) สำหรับองค์กรที่มีพนักงาน 20 คนขึ้นไป
- กรณีขยายความคุ้มครองให้กับคู่สมรส และบุตร ต้องกรอก ใบสมัครแบบแถลงสุขภาพตามแบบฟอร์มของเอไอเอ หรือ ใบสมัครขอเอาประกันภัยผู้อยู่ในอุปการะ (การดุษิเยว) แล้วแต่กรณี
- ทั้งนี้รายละเอียดการกรอกใบสมัครเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ในการเข้าร่วมการทำประกันภัยข้างต้น
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของพนักงาน คู่สมรส และบุตรแต่ละคน พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง
- สำเนาใบอนุญาตทำงาน (Work permit) พร้อมแนบ สำเนาหนังสือเดินทาง และลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง สำหรับพนักงานชาวต่างชาติ
- เอกสารเพิ่มเติมอื่นๆ (ถ้ามี)



การพิจารณาต่ออายุกรมธรรม์ ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ (ผ่านตัวแทนผู้ให้บริการ โดยระบบ iCS Package เท่านั้น)

- กรมธรรม์ที่สามารถต่ออายุภายใต้แบบประกันภัยนี้ได้ จะต้องมียังจำนวนพนักงานประจำตั้งแต่ 5-149 คน สำหรับกรมธรรม์ที่ไม่มีประกันค่ารักษาพยาบาล หรือ 5-49 คน สำหรับกรมธรรม์ที่มีประกันค่ารักษาพยาบาล
- กรณีจำนวนพนักงานน้อยกว่า 5 คน จะไม่สามารถต่อ อายุกรมธรรม์ได้
- กรณีที่มียังจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นเกินกว่า 149 คน สำหรับกรมธรรม์ที่ไม่มีประกันค่ารักษาพยาบาล หรือ 49 คน สำหรับกรมธรรม์ที่มีประกันค่ารักษาพยาบาล จะต้องเปลี่ยนแบบประกันเป็นแบบ Non-Package ซึ่งเอไอเอจะออกข้อเสนอ โดยเบี้ยประกันภัย จะพิจารณาจากอัตราการเรียกร้องค่าสินไหมที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาและลงนามยืนยันการต่ออายุกรมธรรม์
- การเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์จะกระทำได้ภายในระยะ เวลา 3 เดือนก่อนวันครบรอบปีกรมธรรม์ ผ่านระบบ iCS Package และจะมีผลบังคับ ณ วันครบรอบปี กรมธรรม์เท่านั้น
- อัตราเบี้ยประกันภัยบริษัทจะพิจารณาปรับเพิ่มขึ้น หรือ ลดลงตามอัตราการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน หรือ อาจมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการรับประกันภัย ณ วันครบรอบปีกรมธรรม์ใดๆ โดยจะทำจดหมาย แจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 31 วัน ก่อนวันครบรอบปีกรมธรรม์
- ลูกค้าเดิมที่เคยมีประวัติการถูกเพิ่มเบี้ยประกันภัย และ ต่อมากรมธรรม์ขาดการต่ออายุ บริษัทขอสงวนสิทธิ์ ในการพิจารณาเพิ่มอัตราเบี้ยประกันภัยตามเกณฑ์ ที่บริษัทกำหนด

คำเตือน

- ตัวอย่างข้อยกเว้นความคุ้มครองการประกันชีวิต บริษัทจะไม่จ่ายเงินตามกรมธรรม์ประกันภัย เมื่อปรากฏว่า
 - สมาชิกฆ่าตัวตาย (กระทำอัตวินิบาตกรรม) ด้วยใจสมัคร ภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้าร่วมประกันภัย
 - สมาชิกถูกผู้รับผลประโยชน์ฆ่าตายโดยเจตนา
- ตัวอย่างข้อยกเว้นบางส่วนของการรักษาพยาบาลผู้ป่วยใน ในโรงพยาบาลและศัลยกรรม
 - การเจ็บป่วยหรือการบาดเจ็บที่เป็นอยู่ก่อนแล้ว โดยได้รับการ รักษา การวินิจฉัยโรค การปรึกษา หรือการส่งจ่ายยาให้ในระหว่าง เวลา 90 วัน ก่อนวันที่เริ่มมีผลบังคับ เว้นแต่ได้เอาประกันภัยไว้ ตามสัญญาเพิ่มเติมนี้มาเป็นเวลา 12 เดือนติดต่อกันแล้ว

หมายเหตุ

- นายจ้าง และ/หรือผู้เอาประกันภัยควรศึกษาและทำความเข้าใจเอกสารเสนอขายก่อนตัดสินใจทำประกันภัย เมื่อได้รับกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มแล้ว โปรดศึกษารายละเอียด ข้อกำหนดและเงื่อนไขในกรมธรรม์ และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่ม
- ผู้เอาประกันภัยมีหน้าที่แถลงข้อเท็จจริงในการขอเอาประกันภัย การปกปิดข้อเท็จจริงหรือแถลงข้อความเป็นเท็จใดๆ อาจเป็นเหตุให้บริษัทผู้รับประกันภัย บอกล้างสัญญาประกันภัยและปฏิเสธไม่จ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัญญาประกันภัย
- ข้อกำหนดและเงื่อนไขของความคุ้มครองจะระบุไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย และ/หรือ หนังสือรับรองการประกันภัยกลุ่มที่ออกให้กับผู้ถือกรมธรรม์ และ/หรือ ผู้เอาประกันภัย



HEALTHIER, LONGER,
BETTER LIVES

บริษัท เอไอเอ จำกัด
ตัวแทนประกันภัยกลุ่ม นายชรัส เดชนาเกร็ด
138 อาคาร เอไอเอ เซ็นเตอร์ ชั้น 12 ถนนสาทรเหนือ
แขวงสีลม เขตบางรัก 10120
โทรศัพท์ 090 978 9169

เอไอเอ ประเทศไทย | ฝ่ายประกันธุรกิจองค์กร • ชั้น 18 เอไอเอ ทาวเวอร์ 2 เลขที่ 181 ถนนสุรวงศ์ บางรัก กรุงเทพฯ 10500
AIA THAILAND | Corporate Solutions Department • 18th Floor AIA TOWER 2, 181 Surawongse Road, Bangrak, Bangkok 10500



AIA Call Center 1581



0 2634 8888



0 2236 9383